

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 794 del 01 AGO, 2025

Oggetto: Dipendente: G.P., Dip. N. 3115. Risoluzione del rapporto di lavoro perchè: " Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 e a proficuo lavoro"

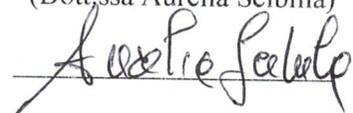
Proposta N° 261 del 30/07/2025

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Funzionario
(D.ssa Patrizia Colombo)



D'Ordine del Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Amministrativo, Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara
nominato con delibera n. 613 del 16.06.2025 giusta LR. n. 5/2009, art. 20 comma 2
con l'assistenza del Segretario, Dott. Ennio Romano ha adottato la seguente deliberazione

D'Ordine del Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
D.ssa Aurelia Scibilia

Premesso che con verbale modello BL/S-N. 000683822025072312400671 del 23/07/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 15554 del 24/07/2025, la Commissione Medica di Verifica - I.N.P.S. di Palermo ha espresso nei confronti della dipendente G.P., Dip. N. 3115, il seguente giudizio: *“Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001. e a proficuo lavoro.”*

Preso atto di quanto sopra e, per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante alla dipendente medesima, secondo la normativa vigente;

Richiamata la deliberazione n. 782 del 24/07/2025 con cui è stata disposta la delega delle funzioni del Direttore Generale nei casi di vacanza dell'Ufficio, assenza o impedimento ex art. 20, comma 2, L.R. n. 5/2009;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

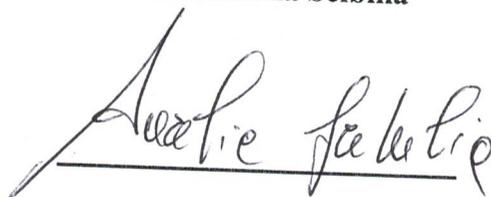
Prendere atto di quanto sopra e, per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente G.P., Dip. N. 3115, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica - I.N.P.S. di Palermo, con verbale modello BL/S-N. 000683822025072312400671 del 23/07/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 15554 del 24/07/2025, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessata, a norma delle vigenti disposizioni.

Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

“Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001. e a proficuo lavoro.”;

D'Ordine del Direttore
U.O.C Gestione Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
D.ssa Aurelia Scibilia



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(ex LR. n. 5/2009, art. 20 comma 2)

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti, approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Amministrativo della struttura proponente e, pertanto:

Prendere atto di quanto sopra e, per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente G.P., Dip. N. 3115, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica - I.N.P.S. di Palermo, con verbale modello BL/S-N. 000683822025072312400671 del 23/07/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 15554 del 24/07/2025, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessata, a norma delle vigenti disposizioni.

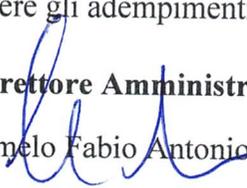
Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

“Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001. e a proficuo lavoro.”;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

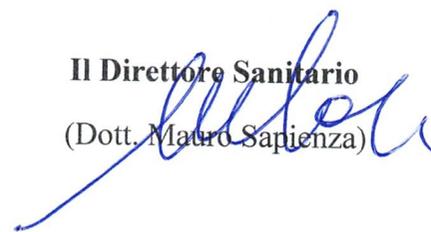
Il Direttore Amministrativo

(Avv. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



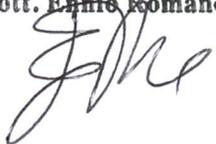
Il Direttore Sanitario

(Dott. Mauro Sapienza)



Il Segretario

Dott. Ennio Romano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
